

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 27/06/2019 alle ore 11,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria nella riunione sindacale tenuta il giorno 03/06/2019 avente ad oggetto "Sistema Premiante Aziendale, distribuzione della retribuzione di risultato dell'anno 2018", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n. 48 del 18/06/2019, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sigla O.S.	Cognome Nome	Firma
CISL FP	MENNUCCI WIKENHO	
UIL FPL	RANCICCI G.	
FP CGIL PESCARA	LEONIDA MARZA	
FEDIN	V. CONEGLIO	

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
COMPONENTE	DI INNOCENZO	
"/	DI MARZIA C. DI MARZIA C.	
"/	F. DE NICOLA	
PRESIDENTE	G. BARILE	

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 08/06/2019 alle ore 11 presso l'aula 7 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa).

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2018, nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2018.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2018, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di € 194.696,89.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di risultato deliberato per l'anno 2018 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 58 comma 7 e 60 comma 5 del CCNL 1996 e come confermato dai successivi CCNL.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

Letto, approvato e sottoscritto il 08/06/2019.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	
NOMINATIVO	FIRMA
GIUSEPPE BARILE	
FEDERICO DE NICOLA	



CARLO D'INTINO	
GIANCARLO DI BATTISTA	

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FUNZIONI LOCALI (EX AREA III)		
SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
FP CGIL	LEONIDA MAZZA	
FP CGIL	PASQUALE LANZULLA BRUNO	
FEAR	LEONE V. DI	
UIL	F. RANCITELLI	



Modulo 2 – Articolato del CIA

1) L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 03/06/2019 per l'area della Dirigenza PTA ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2018.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2018, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

Disponibilità Anno 2018
€ 194.696,89

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza PTA, come da Delibere n. 1200 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza PTA un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2018 – 2020 adottato dall'Azienda con delibera n. 811 del 23/07/2018, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 03/06/2019 – Area Dirigenza PTA

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza PTA, siglato il giorno 03/06/2019.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2018	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 820.997,41	€ 0,00	€ 15.905,44	€ 836.902,85
Risorse storiche consolidate	€ 783.896,83	€ 0,00	€ 8.878,42	€ 792.775,25
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 9.732,17	€ 0,00	€ 7.027,02	€ 16.759,19
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 27.368,41	€ 0,00	€ 0,00	€ 27.368,41
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 162.826,55	€ 0,00	€ 3.092,72	€ 165.919,27
Decurtazione permanente 01/01/2015 (Art. 16 456 L 47/13)	€ 162.826,55	€ 0,00	€ 3.092,72	€ 165.919,27
Decurtazione al 31/12/2016 (Art. 1c.236 L.208/15)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 820.997,41	€ 0,00	€ 15.905,44	€ 836.902,85
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 162.826,55	€ 0,00	€ 3.092,72	€ 165.919,27
Totale	€ 658.170,86	€ 0,00	€ 12.812,72	€ 670.983,58
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2018, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.468 del 11/04/2019.

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2018	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 476.286,69	€ 0,00	€ 0,00	€ 476.286,69
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo				
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 476.286,69	€ 0,00	€ 0,00	€ 476.286,69
Indennità Specificità Medica	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RPMU	€ 400.075,04	€ 0,00	€ 0,00	€ 400.075,04
Indennità Sostituzione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
STE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità direzione UOC	€ 67.373,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 67.373,30
Straordinario	€ 93,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 93,15
IND. RX ART. 1 c.3 t. 460/88	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
IND.POL.GIUDIZIARIA ART.46	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di tumo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità Pronta Disponibilità	€ 8.745,20	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.745,20
Altre Indennità Fondo Particolare Condizioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*			
2.6 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale				
Apertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si	si	si	si
Selettività Incentivi economici	si	si	si	si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	*			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir PTA	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 658.170,86	€ 0,00	€ 12.812,72	€ 670.983,58
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 476.286,69	€ 0,00	€ 0,00	€ 476.286,69
Residuo	€ 181.884,17	€ 0,00	€ 12.812,72	€ 194.696,89

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.



4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2017.

Dirigenza PTA

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2017	Anno 2017
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2017	€ 193.740,58
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 16.943,79
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2017	€ 176.796,79

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione di risultato è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2018 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*

